



**PAIKALLISNEUVOTTELU**  
**OVTES osio G järjestelyerän jakaminen**

**Pöytäkirja 1/2023**

Aika: 21.3.2023 klo 15.30 - 15.46  
Paikka: Kaupunginvirasto, kokoushuone Silo

Läsnä: Anne Suomi, JUKOn pääluottamusmies  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja  
Taija Jalonen, varhaiskasvatusjohtaja  
Piipa Nivola, varhaiskasvatusjohtaja  
Sanna Kantola, vs. varhaiskasvatusjohtaja  
Tarja Saarela, tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö (sihteeri)  
~~Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja~~  
Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, pj.

**1 § Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti läsnäolijat tervetulleiksi.

**2 § Neuvottelun peruste**

KT:n yleiskirje 21/22 liitteineen

Ensisijaisesti osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennetaan paikallisella järjestelyerällä henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia osion G kokonaispalkkasummasta 1.10.2022.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muut paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit.

KVTES:n piirissä oleviin ei-kelpoisiin opettajiin (hitu 05VKB045 ja 05VKA045) em. järjestelyerä ei kohdennu.

Jaettava erä lasketaan OVTES osion G hinnoittelutunnusten 45000020, 45000030, 45001042, 45000042, 45001044 ja 45000044 tehtäväkohtaisten palkkojen yhteissummasta. KT:n ohjeistuksen mukaan palkkasummaan laskettiin mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuu-kaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan laskettiin myös sijaisten ja muiden määräraaikaisten, osa-aikaisten sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.



Palkkasummat 09/2022 ovat seuraavat:

45000020	7243,39 euroa
45000042	9527,38 euroa
45000044	49 058,94 euroa
yht.	65 829,71

Jaettava palkkasumma on 314,23/kk euroa.

Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Esimerkiksi työkokemuslisä on 3 % tai 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja työaikakorvausten tuntihinnan laskentapohjana on varsinainen palkka.

Ei-automaattiset, eli euromääräiset, palkanlisät pysyvät ennallaan tehtäväkohtaisen palkan/ varsinaisen palkan korottuessa. Euromääräisiä palkanlisiä on esimerkiksi määrävuo-silisä ja luontoisedut.

Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu.

Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla 0,45 prosenttia OVTES Osio G:n palkkasummasta. Oikeita lopputuloksia on vain yksi, eli sovittu kustannusvaikutus palkkasummasta.

Neuvottelut on siirretty yhteisesti sovitusti kevätkaudelle, jolloin hyvinvointialueuudistus on saatu vietyä päätökseen.

### **3 § Neuvottelun tavoite ja tarkoitus**

Sovitaan perusteet ko. järjestelyvaraerän jakamisesta.

### **4 § Työntekijöiden ehdotus/näkemys**

Henkilöstöjärjestöillä on oikeus antaa kokouksessa kirjalliset kannanottonsa asiasta.

Pääluottamusmies esitti toiveen, että nyt jaettavien eriä seurataan jatkossakin, jotta voidaan todentaa, että henkilöstömuutostilanteissa jaettava summa ei jää jakamatta.



## 5 § Työnantajan ehdotus/näkemyks

Koska Laitilassa ei ole OVTES osio G:n piirissä yhtään kasvatustieteen maisteria, järjestelyerä jaetaan henkilökohtaisiin lisiin siten, että summa jaetaan sekä uusille ehdotetuille henkilökohtaisten lisien saajille, että niille, joille on jo myönnetty henkilökohtaista lisää. Summa jaetaan n. 10 henkilölle. Kustannusvaikutuksessa huomioidaan myös korotuksen heijastusvaikutukset.

## 6 § Neuvottelujen lopputuloksen toteaminen

Yhteisenä näkemyksenä päätettiin, että järjestelyerä jaetaan henkilökohtaisiin lisiin siten, että summa jaetaan sekä uusille ehdotetuille henkilökohtaisten lisien saajille, että niille, joille on jo myönnetty henkilökohtaista lisää ko. hinnoittelutunnuksissa. Summa jaetaan 9-10 henkilölle. Kustannusvaikutuksessa huomioidaan myös korotuksen heijastusvaikutukset. Jatkossa huolehditaan, että ko. erää säilyy jaettuna myös henkilöstömuutostilanteissa.

## 7 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.46.

Laitilassa 22.3.2023

Heli Kiertokari-Laitinen  
hallintojohtaja, pj.

Tarja Saarela  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, siht.

Anne Suomi  
Jukon pääläluottamusmies

Susanne Laaksonen  
sivistysjohtaja

Taija Jalonen  
varhaiskasvatusjohtaja

Piipa Nivola  
varhaiskasvatusjohtaja

Sanna Kantola  
vs. varhaiskasvatusjohtaja